

## Les propositions CGT dans Thales Services

### L'exigence de proximité fait son chemin

#### La proximité entre élu.e.s et salarié.e.s, est une exigence de la CGT pour :

- ✓ **Bien suivre les questions** conditions de travail, suivi économique, accompagnement des salarié.e.s. Les élu.e.s au CSE devront suivre toutes ces questions sur l'ensemble du territoire de l'établissement ; de Brest à Sophia, de Castres à Grenoble en passant par Vélizy et Elancourt si l'on reste dans la situation actuelle avec un seul établissement !
- ✓ **Garantir la démocratie sociale.** L'audience syndicale varie selon les sites, elle devrait être prise en compte pour la désignation des futurs représentants de proximité.
- ✓ **Respecter les élu.e.s** et leur permettre d'assumer convenablement leur mandat, notamment les femmes. Dans cette configuration les élu.e.s de province seraient amené.e.s à se déplacer en région parisienne plusieurs jours chaque mois!
- ✓ **Prendre en compte l'activité du Bassin d'emploi**, notamment sur les questions de formation et d'anticipation, souvent liées à la Territorialité.

#### Cette exigence de proximité nous amène à formuler deux propositions :

- 1) Réorganiser les instances en créant plusieurs établissements
  - ❖ La CGT a proposé **une solution simple** : créer 3 CSE d'établissements calqués sur les 3 régions géographiques et un CSE central ; Rattacher les salariés de Transverse à l'une des régions via le site de chacun.e.
  - ❖ Ainsi, les 3 CHSCT actuels calqués sur les régions deviennent logiquement des commissions des CSE. Nous proposons que le CHSCT d'Elancourt devienne une 2<sup>ème</sup> CSSCT du CSE Paris&Ouest.  
Enfin une CSSCT centrale, prévue par la loi, pourrait traiter les problématiques de niveau « entreprise ».
  - ❖ Comme le prévoit l'accord Groupe des Représentants de Proximité seraient mis en place là où existent actuellement des DP.
- 2) Pour prendre en compte la représentativité syndicale locale, indiquer le site de l'électeur sur le matériel de vote et en tenir compte dans le dépouillement comme cela se faisait pour l'élection des DP.

#### Evolution de la négociation

- 1) La Direction et les autres organisations syndicales ont démarré la négociation sur la ligne de reproduction de l'existant, comme le préconise l'accord Groupe : 1 CSE, 4 CSSCT, des RP sur tous nos sites actuels. Les blocages de la Direction sur le fonctionnement de ces nouvelles instances montrent qu'il sera extrêmement difficile de reproduire ce qui existe, et donc confère donc de plus en plus de légitimité à nos propositions.
- 2) Sur la question des modalités de vote les autres organisations syndicales partagent cette problématique et ont semblé intéressées par notre proposition.

#### En Bref ...

**Les ordonnances Macron ont supprimé les CE Comités d'Entreprise, les CHSCT (conditions de travail) et les DP.**

Des CSE (Comité Social et Economique), ont été créés pour les « remplacer » en concentrant l'ensemble des missions sur quelques élu.e.s :

des pros du syndicalisme !

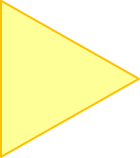
Plusieurs aspects ont été renvoyés au « dialogue social ».

Des négociations dans Thales ont déjà précisé certains choix comme l'existence de délégués de proximité, que la loi a rendus optionnels.

Dans Thales Services, la négociation doit arrêter définitivement un certain nombre de choses.

Pour la CGT les choix retenus doivent répondre à une **exigence de proximité**, essentielle pour que les salarié.e.s puissent disposer d'**une représentation efficace et de qualité**.

Ce papier vous précise les propositions de la CGT.



**Le gouvernement affichait une volonté de renforcer un dialogue social de qualité au plus près de l'entreprise. Dans cette logique, un front commun des organisations syndicales devrait permettre de mieux affronter l'intransigeance de la direction.**