



Elancourt, le 31 janvier 2014

## **NAO : Des miettes encore cette année !**

Les propositions de la direction sont les suivantes :

**Budget global de 2% englobant les mesures PMSS, les promotions, la mobilité, l'égalité H/F, ...**

### **Mensuels :**

AG : 1% avec talon 32€ => 1.1% avec effet talon

AI : 0.8%

Egalité H/F : 0.1%

### **I/C :**

AI : 1.9% (dont 0.3% ont déjà été affectés aux mesures PMSS)

Egalité H/F : 0.1%

La direction les justifie par une rentabilité de l'entreprise estimée insuffisante (sans la chiffrer) mais reconnaît une croissance du CA et des PC par rapport à 2012. Elle va jusqu'à agiter le chiffon rouge de la sortie de Thales Services du Groupe Thales si nous ne revenons pas à un taux de rentabilité jugé suffisant !

Doit-on en conclure que l'on va encore vous demander plus d'efforts en 2014 ?

N'est-il pas temps de rompre avec ce discours que l'on nous ressert depuis des années ? En 2013, peut-être encore plus que les années précédentes, vous avez fait des efforts très importants pour réaliser des projets très difficiles et des sacrifices personnels ont été demandés à certains que l'on a envoyés aux quatre coins de la France pour 3, 6 voire 12 mois.

2014 s'annonce du même acabit alors réagissons ! Agitons nous aussi le chiffon rouge en refusant collectivement de :

- réaliser des astreintes ;
- réaliser des interventions le samedi et/ou le dimanche ;
- travailler en dehors des heures d'ouverture de l'entreprise.

**La direction doit vous entendre !** (Prochaines réunions pour les NAO les 12 et 17 février)

## **Réaménagement Euclide : Tassez-vous !**

Le projet de réaménagement des locaux d'Euclide va toucher prochainement les quatre bâtiments. Cela aurait pu être l'occasion de revenir à des espaces de travail permettant d'assurer un cadre de travail sûr et sain dans le respect des dispositions légales en vigueur et de la prévention des risques sanitaires et professionnels. Cette attente était d'autant plus forte qu'un Accord de Qualité de Vie au Travail (QVT) est proposé à la signature des organisations syndicales ([www.cgthales.fr](http://www.cgthales.fr)) et qu'il engage les directions des sociétés du Groupe Thales à respecter un espace de travail de l'ordre de 9m<sup>2</sup> pour une personne.

Une fois de plus, Thales Services fait exception en réduisant votre espace de travail sur Euclide à un peu plus de 7m<sup>2</sup>. Pas encore signé, l'accord Groupe est déjà bafoué et pose la question de la loyauté de nos directions !

Lors du CHSCT qui s'est tenu aujourd'hui, la CGT a été seule à demander de reprendre ce projet en tenant compte des engagements pris par le Groupe et l'avis d'un expert extérieur à l'entreprise.

**C'est maintenant à vous de vous faire entendre !**

**Soyez exigeants sur votre cadre de travail !**